

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на 2023 – 2025 годы
регистрационный номер № 1/41 от 22.11.2022

От работодателя:

заведующий МБДОУ «Детский сад № 64
«Солнечный зайчик»

_____ А. С. Горовая

« ____ » _____ 2023 г.

От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 64
«Солнечный зайчик»

_____ Е. В. Пушкарева

« ____ » _____ 2023 г.

**Изменения и дополнения к Коллективному договору прошли
уведомительную регистрацию в отделе труда и приватизации имущества
Администрации Промышленного района города Смоленска**

(регистрационный номер №, дата)

(должность, ФИО специалиста)

Документ подписан простой электронной подписью
Дата, время подписания: 16.02.2023 13:54:49
Ф.И.О. должностного лица: Горовая Анна Сергеевна
Должность: Заведующий
Уникальный программный ключ: e75f1de3-ceed-45d3-bdd7-59ad189f7976

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 64 «Солнечный зайчик» города Смоленска на 2023 – 2025 гг. регистрационный номер № 1/41 от 22.11.2022г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 64 «Солнечный зайчик» города Смоленска в лице заведующего Горовой Анны Сергеевны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 64 «Солнечный зайчик» города Смоленска в лице председателя первичной профсоюзной организации Пушкаревой Елены Владимировны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ «Детский сад № 64 «Солнечный зайчик» (регистрационный номер № 1/41 от 22.11.2022г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 14.02.2023 № 6):

1. Раздел 6 Коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктами следующего содержания:

1.1. « пункт 6.18. «Работникам, являющимися родителями (опекунами, попечителями), для ухода за детьми-инвалидами по письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации» (ст. 262 ТК РФ);

1.2. «пункт 6.19. «Работникам, являющимися родителями (опекунами, попечителями, приемными родителями), воспитывающими ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время» (ст. 262.1 ТК РФ);

1.3. « пункт 6.20. «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет (ст. 262.2 ТК РФ)».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания обеими сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 64
«Солнечный зайчик»

_____ А. С. Горовая

« ____ » _____ 2023г.

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад № 64

«Солнечный зайчик»

_____ Е. В. Пушкарева

« ____ » _____ 2023г.